



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 22]

CHENNAI, WEDNESDAY, JUNE 4, 2025
Vaikasi 21, Visuvaavasu, Thiruvalluvar Aandu-2056

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

| | <i>Pages.</i> | | <i>Pages.</i> |
|--|---------------|---|---------------|
| ENERGY DEPARTMENT | | LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT | |
| Tamil Nadu Tax on Consumption or sale of Electricity Act.— Exemption of Electricity Tax to M/s. FS India Solar Ventures Private Limited. | 350 | Minimum Wages Act.—Revision of minimum rates of wages for employment in Gunny Industry etc. | 351-353 |
| HIGHER EDUCATION DEPARTMENT | | Employees State Insurance Act.— Renewal of Exemption granted to the Kanyakumari Medical Mission, Neyyoor, Kanyakumari District for the Certain period. | 353-354 |
| Alagappa University Act.— Nomination of Four members to the Senate of Alagappa University Karaikudi, etc., | 350 | Industrial Tribunal for Adjudication. | 354 |
| HOME DEPARTMENT | | Labour Court for Adjudication. | 354-359 |
| Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Prevention of Atrocities) Act.— Appointment of Special Public Prosecutor in the District Sessions Court, Tirupathur for conducting cases. | 350-351 | | |
| Indian Christian Marriage Act.—Notification | 351 | | |

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

ENERGY DEPARTMENT

Exemption of Electricity Tax to M/s. FS India Solar Ventures Private Limited under the Tamil Nadu Tax on Consumption or Sale of Electricity Act

[G.O. Ms. No. 48, Energy (D2), 5th May 2025, சித்திரை 22, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/EGY/470/2025.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 14 of the Tamil Nadu Tax on Consumption or Sale of Electricity Act, 2003 (Tamil Nadu Act 12 of 2003), the Governor of Tamil Nadu hereby makes an exemption in respect of the Electricity Tax payable under the said Act on energy sold for consumption in respect of M/s. FS India Solar Ventures Private Limited for a period with effect on and from the date of publication of this notification till 16th July 2028.

NOTIFICATION-II

[G.O. Ms. No. 48, Energy (D2), 5th May 2025, சித்திரை 22, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/EGY/471/2025.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 14 of the Tamil Nadu Tax on Consumption or Sale of Electricity Act, 2003 (Tamil Nadu Act 12 of 2003), the Governor of Tamil Nadu hereby makes an exemption in respect of the Electricity Tax payable under the said Act on the consumption of electricity for own use by M/s. FS India Solar Ventures Private Limited for a period with effect on and from the date of publication of this notification till 16th July 2028.

BEELA VENKATESAN,
Principal Secretary to Government.

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

Notification Under the Alagappa University Act**Nomination of Four members to the Senate of Alagappa University Karaikudi under the Act.**

[G.O. (D) No. 77, Higher Education (H1), 9th April 2025, பங்குனி 26, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/HE/472/2025.—Under Section 21 (a) - Class II - Other Members (2) and (3) of the Alagappa University Act, the Hon'ble Governor-Chancellor hereby nominates the following four members to the Senate of Alagappa University, Karaikudi for a period of three years with effect from 30.12.2024:-

Under Section 21 (a)- Class-II — Other Members (2) of the Alagappa University Act, 1985.

1. Dr.J.Mathiyarasu,
Chief Scientist & Head,
Electrodics & Electrocatalysis Division,
CSIR - Central Electro Chemical Research Institute,
Karaikudi 630 006.
Sivagangai District.

2. Dr. S. Parivallal,
Chief Scientist and Advisor (Management),
CSIR-Structural Engineering Research Centre,
CISR Road, Taramani,
Chennai-600 1 13,

Under Section 21 (a) Class-II — Other Members (3) of the Alagappa University Act, 1985

1. Dr.K. Kumar,
Principal, National College (Autonomous),
Trichy Dindigul Road,
Karumandapam,
Tiruchirappalli-620 001
2. Dr. M. Sujatha,
Assistant Professor,
Rajah Serfoji Government College,
Near New Bus Stand,
Thanjavur-613 005.

Nomination of three persons as members to the Senate of the Alagappa University Karaikudi under the Act.

[G.O. (D) No. 79, Higher Education (H1), 11th April 2025, பங்குனி 28, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/HE/473/2025.—Under Chapter III, Section 21 (a) in Class II (4) of the Alagappa University Act, 1985, the Pro-Chancellor of Alagappa University has nominated the following three persons as members to the Senate of the Alagappa University, Karaikudi for a period of three years from the date of issue of this Order:-

1. Thiru. K.Sridharan, M.Sc., L.L. B.,
Pampappadaiyur- 612 703,
Thanjavur.
2. Thiru.M.Sekar,
Assistant Professor,
Government Arts College (Autonomous),
Kumbakonam.
3. Tmt.K.Kavitha M.A. B.Ed. (English)
No.2/1843-D/E., Valluvar Nagar,
North Main Street, Burma Colony,
Karaikudi - 630 002.

C. SAMAYAMOORTHY,
Secretary to Government.

HOME DEPARTMENT

Appointment of Special Public Prosecutor in the District Sessions Court, Tirupathur for conducting cases under Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Prevention of Atrocities) Act.

[G.O. (D) No. 620, Home (Courts.VIA), 16th May 2025, வைகாசி 2, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/HO/474/2025.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 15 of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Prevention of Atrocities) Act, 1989 (Central Act 33 of 1989), the Governor of Tamil Nadu hereby appoints Thiru.P.M.Sundaramurthy

(M/s.No.2176/2006) S/o. K.P.Murugan, No. 13/243, Nethaji Nagar, Vaniyambadi Taluk, Tirupathur District, as Special Public Prosecutor for the purpose of conducting cases under Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Prevention of Atrocities) Act 1989, before the District Sessions Court, Tirupathur, on temporary basis from the date of taking charge of his appointment.

Notification under the Indian Christian Marriage Act.

[G.O. (4D) No. 69, Home (Cts-VIA), 12th May 2025,
சித்திரை 29, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/HO/475/2025.—In exercise of the powers conferred by section 6 of the Indian Christian Marriage Act, 1872 (Central Act XV of 1872), the Governor of Tamil Nadu hereby grants a licence to Thiru. S.John Britto of Full Gospel Grace Ministry, residing at Plot No.32, Indian Colony, Jothipuram, Konganathanparai Post, Palayamkottai, Tirunelveli District to solemnize marriages within the territories comprising the State of Tamil Nadu in accordance with the provisions of the said Act.

NOTIFICATION-II.

[G.O. (4D) No. 69, Home (Cts-VIA), 12th May 2025,
சித்திரை 29, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/HO/476/2025.—In exercise of the powers conferred by section 9 of the Indian Christian Marriage Act, 1872 (Central Act XV of 1872), the Governor of Tamil Nadu hereby grants a licence to Thiru.S.John Britto of Full Gospel Grace Ministry, residing at Plot No.32, Indian Colony, Jothipuram, Konganathanparai Post, Palayamkottai, Tirunelveli District authorising him to grant certificates of marriage between Indian Christians, in accordance with the provisions of the said Act, within the territories comprising the State of Tamil Nadu.

DHEERAJ KUMAR,
Additional Chief Secretary to Government.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT
DEPARTMENT

Notifications under the Minimum Wages Act.

Revision of minimum rates of wages for employment in Gunny Industry under the Act.

[G.O.(D) No. 209, Labour Welfare and Skill Development (J1), 8th May 2025, சித்திரை 25, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No. II(2)/LWSD/477/2025.— The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with

respect thereto, before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Secretary to Government, Labour Welfare and Skill Development Department, Secretariat Chennai - 600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai - 600 006.

DRAFT NOTIFICATION.

In exercise of the powers conferred by clause (b) of subsection (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/380/2021, published at pages 247 and 248 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* dated the 7th July 2021, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Gunny Industry in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof.

THE SCHEDULE.

Employment in Gunny Industry

| Classes of employees. | Minimum rates of basic wages (Rs.P.) |
|------------------------|--------------------------------------|
| (1) | (2) |
| (1) Gunny Bag Stitcher | 414.00 per day |
| (2) Maistry | 429.00 per day |
| (3) Piece rated wages | 5.05 per Gunny Bag |

Explanations.- (1) Dearness Allowance: In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.2.07 (Rupees Two and Paise Seven Only) per day shall be paid as dearness allowance.
- The dearness allowance shall be calculated on the 1st April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December.
- The first calculation of the dearness allowance shall be effective from the date of publication of the Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) To arrive at monthly rates of wages, the daily rates of wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, Such higher wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for Employment in Footwear Making Industry under the Act.

[G.O.(D) No. 210, Labour Welfare and Skill Development (J1), 8th May 2025, சித்திரை 25, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No. II(2)/LWSD/478/2025.— The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto, before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Secretary to Government, Labour Welfare and Skill Development Department, Secretariat, Chennai 600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai - 600 006.

DRAFT NOTIFICATION.

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/381/2021, published at pages 248 and 249 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* dated the 7th July 2021, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Footwear Making Industry in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof.

THE SCHEDULE.

Employment in Footwear Making Industry

| Classes of Employees. | Minimum rates of basic Wages (per month) | |
|---|--|----------------|
| | Zone-A (Rs.P.) | Zone-B (Rs.P.) |
| (1) | (2) | |
| I. ADMINISTRATIVE STAFF: | | |
| (1) Accountant (Highly skilled) | 7872.00 | 7760.00 |
| (2) Superintendent / Storekeeper | 7431.00 | 7321.00 |
| (3) Clerk / Cashier / Typist/ Time Keeper / Computer Operator | 6994.00 | 6882.00 |
| (4) Driver/Mechanic / Electrician | 6994.00 | 6882.00 |
| (5) Watchman / Attender / Sweeper / Gardener (Un-skilled) | 6117.00 | 6005.00 |
| II. TECHNICAL STAFF | | |
| (1) Skilled | 6994.00 | 6882.00 |
| (2) Semi - skilled | 6555.00 | 6444.00 |
| (3) Unskilled | 6117.00 | 6005.00 |

Explanations. (1) Zone-A and Zone-B shall comprise of the following areas.

Zone A: All Municipal Corporations,

Zone - B: All areas other than Municipal Corporations

(2) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:

- The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs. 37.20 (Rupees thirty seven and twenty paise only) per month shall be paid as dearness allowance.
- The dearness allowance shall be calculated every month based on the availability of latest Consumer Price Index points.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) To arrive at daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for Employment in Pottery Works under the Act.

[G.O.(D) No. 211, Labour Welfare and Skill Development (J1), 8th May 2025, சித்திரை 25, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No. II(2)/LWSD/479/2025.— The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto, before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Secretary to Government, Labour Welfare and Skill Development Department, Secretariat, Chennai - 600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai 600 006.

DRAFT NOTIFICATION.

In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour Welfare and Skill Development Department Notification

No. II(2)/LWSD/529/2021 published at pages 314 and 315 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 18th August 2021, the Governor of Tamil Nadu, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Pottery Works in the State of Tamil Nadu specified in Column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof.

THE SCHEDULE.

Employment in Pottery Works.

| <i>Classes of employees</i> | <i>Minimum rates of basic wages per month (Rs.P)</i> |
|-----------------------------|--|
| (1) | (2) |
| (1) Skilled | 15506.00 |
| (2) Unskilled | 7989.00 |

Explanations.- (1) Dearness Allowance: In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.49.60 (Rupees Forty nine and paise sixty only) per month shall be paid as dearness allowance.
- The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December.
- The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of the Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the average of Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum rates of wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Renewal of Exemption granted to the Kanyakumari Medical Mission, Neyyoor, Kanyakumari District for Certain period Under the Employees State Insurance Act.

[G.O.(D) No. 236, Labour Welfare and Skill Development (L1), 9th May 2025, சித்திரை 26, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No. II(2)/LWSD/480/2025.— In exercise of the powers conferred by the section 87 read with section 91 A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the

Kanyakumari Medical Mission, Neyyoor, Kanyakumari District from the operation of the said Act for the further period of one year from 08.05.2025 to 07.05.2026.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

- The aforesaid Management wherein the employees employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.
- Not with standing the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which
- they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from Which exemption granted by this Notification operates.
- The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said Management shall submit in respect of the period during which that Management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") return in Such form and containing such particulars as were due from "it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulation, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

- verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section 44 of the said Act for the said period; or
- ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
- ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or
- ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

- require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
- enter any Management, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Management office or other premises.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication

தமிழ்நாடு நுகர்பொருள் வாணிபக் கழகம்.

[அரசாணை (டி) எண் 237, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி)த் துறை, 12 மே 2025, சித்திரை 29, விகிதவாசக, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/LWSD/481/2025.— தமிழ்நாடு நுகர்பொருள் வாணிபக் கழகம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் தமிழ்நாடு சிவில் சப்ளைஸ் கார்ப்பரேசன் பாட்டாளி தொழிற் சங்கத்துக்குமிடையே தொழிற்சாலை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; மேற்சொன்ன தொழிற்சாலை உள்ள கோரிக்கையை சென்னை, தொழிற்சாலைத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன், சென்னை, தொழிற்சாலைத்தின் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

30.01.1997 ஆம் தேதிய 12(3) செட்டில்மெண்ட் சரத்து எண். 6-ன்படி இணைப்பில் உள்ள பட்டியலில் காணும் மனுதாரர் சங்க உறுப்பினர்கள் 36 பேர்களையும் எதிர்மனுதாரர் நிறுவனத்தில் முறையே பட்டியல் எழுத்தர், உதவுபவர் மற்றும் காவலர் ஆகிய நிரந்தர பணிகளில், அப்பணியிடங்கள் காலி ஏற்பட்ட நாளிலிருந்து நிரந்தர பணியாளர்களாக பணி நியமனம் செய்து அந்த தேதியிலிருந்து அப்பதவிக்குண்டான சம்பளம் நிர்ணயித்து நிலுவையுடன் வழங்குவதோடு தொடர்பணி, சீனியாரிட்டி மற்றும் அனைத்து தொடர்பலன்களையும் எதிர்மனுதாரர் நிர்வாகம் வழங்கிட வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா?

இணைப்பு

| வ. எண் | திருவாளர்கள் பெயர் | ECPF No | பருவகால பதவி |
|--------|--------------------|---------|-------------------|
| 1 | C. கிஷோர் குமார் | 053050 | காவலர் |
| 2 | A. சக்திவேல் | 053009 | பட்டியல் எழுத்தர் |
| 3 | B. கணேஷ் | 053019 | உதவுபவர் |
| 4 | J. மோகன் குமார் | 053005 | பட்டியல் எழுத்தர் |
| 5 | J.சுகன் | 053045 | உதவுபவர் |

| வ. எண் | திருவாளர்கள் பெயர் | ECPF No | பருவகால பதவி |
|--------|-----------------------|---------|-------------------|
| 6 | M. மோகன்ராஜ் | 053004 | பட்டியல் எழுத்தர் |
| 7 | S. ராஜ்குமார் | 053007 | பட்டியல் எழுத்தர் |
| 8 | M. தேவராஜ் | 053015 | உதவுபவர் |
| 9 | A. திலீபன் | 053016 | உதவுபவர் |
| 10 | D. புருஷோத்தமன் | 053014 | உதவுபவர் |
| 11 | D. ராமராஜ் | 053008 | பட்டியல் எழுத்தர் |
| 12 | M. காமேஷ் | 053021 | உதவுபவர் |
| 13 | M. டில்லிபாபு | 053017 | உதவுபவர் |
| 14 | M. நவீன் | 053036 | காவலர் |
| 15 | M.A. வெங்கட் | 053035 | காவலர் |
| 16 | C. முனிகார்த்திக் | 053006 | பட்டியல் எழுத்தர் |
| 17 | S. சூர்ய வசந்த குமார் | 053013 | பட்டியல் எழுத்தர் |
| 18 | S. தினேஷ்குமார் | 053027 | உதவுபவர் |
| 19 | J. பிரேம் குமார் | 053048 | காவலர் |
| 20 | D. அருண் | 053051 | காவலர் |
| 21 | R. கார்த்திக் | 053033 | காவலர் |
| 22 | K. நவீன் | 053037 | காவலர் |
| 23 | R. தனிகேஷ் | 053042 | காவலர் |
| 24 | S. பன்னீர் | 053026 | உதவுபவர் |
| 25 | P. சத்திய குமார் | 053010 | பட்டியல் எழுத்தர் |
| 26 | C. மகேஷ் | 053022 | உதவுபவர் |
| 27 | Y. வினோத் | 053029 | உதவுபவர் |
| 28 | S. சரோன்குமார் | 053040 | காவலர் |
| 29 | E. சிவஞானம் | 053041 | காவலர் |
| 30 | R. மணிகண்டன் | 053038 | உதவுபவர் |
| 31 | S. கிஷோர் குமார் | 053020 | உதவுபவர் |
| 32 | P. குமரவேல் | 053034 | காவலர் |
| 33 | M. மணிகண்டன் | 053023 | உதவுபவர் |
| 34 | S. யுவராஜ் | 053031 | உதவுபவர் |
| 35 | R. மணிகண்டன் | 053024 | காவலர் |
| 36 | A. கொல்லாபுரி | 053046 | காவலர் |

ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

2. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு, சென்னை, தொழிற்சாலைத் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**Disputes between Workmen and Managements
referred to Labour Court for Adjudication**

**தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம்,
(கும்பகோணம்) லிட்., திருச்சிராப்பள்ளி மண்டலம்.**

[அரசாணை (டி) எண் 212, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 8 மே 2025, சித்திரை 25,
விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.11(2)/LWSD/482/2025.— தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கும்பகோணம்) லிட்., திருச்சிராப்பள்ளி மண்டலம் என்ற நிருவாகத்திற்கும் அரவிந்த் கெஜ்ரிவால் தமிழ்நாடு ஜெனரல் ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும், இத்தொழிற்சங்கத்தை பின்வரும் எழுவினாவுடன் திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்வுக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV / 1947) 10 (1) (c) பிரிவிலும், 10 (1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

மனுதாரர் திரு.V.மாறிமுத்து, முதநிலை ஓட்டுநர் (பணி எண். 93DR 2071 / 5425) என்பவருக்கு நிர்வாகம் பிறப்பித்த அலுவலக ஆணை எண். தஅபோக/கும்ப/திருச்சி/ டி 7/5143/2019, 21.01.2020-இன்படி அவரது அடிப்படை ஊதியத்தில் ஒரு (1) கட்டம் குறைத்து வழங்கப்பட்ட தண்டனை உத்தரவினை இரத்து செய்து மனுதாரருக்கு கிடைக்க வேண்டிய பணப்பலன்களை முறையாக கணக்கிட்டு திரும்ப வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் பாதிக்கப்பட்ட நபருக்கு கிடைக்க கூடிய நிவாரணம் என்ன? இது சம்பந்தமாக உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

2. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கம் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம்,
(கோவை) லிமிடெட்.**

[அரசாணை (டி) எண் 213, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 8 மே 2025, சித்திரை 25,
விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.11(2)/LWSD/483/2025.— தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) லிமிடெட், என்ற நிருவாகத்திற்கும், அரசு போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கம் திருப்பூர் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; மேற்சொன்ன தகராறு எழுவினாவுடன் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்விற்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்; 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கம் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறு கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர்

நீதிமன்றத்தின் தீர்விற்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

திரு R. அசோக்குமார் ஓட்டுநர் (ப.எண்.16339) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை மூன்று வருட காலத்திற்கு பின்தொடர்ச்சியுடன் தள்ளி வைத்து நிருவாகம் பிறப்பித்த 16.03.2022 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்தும், தற்காலிக வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்ட 12.01.2021 முதல் 10.02.2021 வரையிலான 30 நாட்களை பணிநாட்களாக கருதி, ஊதியம் வழங்கிடவும் மற்றும் நிறுத்தி வைக்கப்பட்ட நான்காவது ஆய்வு பலனையும் வழங்கிட கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்க.

2. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கம் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, கோயம்புத்தூர், தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
கோவை மின் பகிர்மான வட்டம்/ மாநகர் பைகாரா பில்டிங் /
டாடாபாத், கோயம்புத்தூர்.**

[அரசாணை (டி) எண் 214, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 8 மே 2025, சித்திரை 25,
விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.11(2)/LWSD/484/2025.—தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம், கோவை மின் பகிர்மான வட்டம்/ மாநகர் பைகாரா பில்டிங்/டாடாபாத், கோயம்புத்தூர் என்ற நிருவாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு மின்கழகக் கணக்காயர் களத்தொழிலாளர் சங்கம், கோயம்புத்தூர் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; மேற்சொன்ன தகராறு எழுவினாவுடன் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்விற்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்; 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறு கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்விற்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

தொழிற்சங்கத்தின் உறுப்பினர் திரு கு.தனராஜன், என்ற வணிக ஆய்வாளருக்கு நிருவாகம் வழங்கிய 30.01.2021 நாளிட்ட தண்டனை உத்தரவின்படியான அடுத்து வரும் ஆண்டு ஊதிய உயர்வினை இரண்டு வருடங்களுக்கு பின்விளைவுகளுடன் விடுப்பு காலம் உள்ளிட்டு நிறுத்தி வைத்தல் என வழங்கிய தண்டனையை ரத்து செய்யக் கோரியுள்ள தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

2. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கம் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, கோயம்புத்தூர், தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக்
கழகம், கோயம்புத்தூர்**

[அரசாணை (டி) எண் 215, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (டி2)த் துறை, 8 மே 2025, சித்திரை 25,
விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/LWSD/485/2025.— 1. மேற்பார்வைப் பொறியாளர் (இ&பி), கோவை மின் பகிர்மான வட்டம்/பெருநகர், 2. செயற்பொறியாளர் (இ&பி), நகரியம் கோட்டம், கோவை மின் பகிர்மான வட்டம்/பெருநகர், தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம், கோயம்புத்தூர் என்ற நிருவாகத்திற்கும், பாரதீய மின் தொழிலாளர் சம்மேளனம், கோயம்புத்தூர் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோயம்புத்தூர், தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்: 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் கோயம்புத்தூர், தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

மனுதாரர் திரு வே. கருளியாண்டி முன்னாள் முகவர், முதல் நிலை தற்போது இளமின் பொறியாளர் இரண்டாம் நிலை என்பவருக்கு தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் மின் பகிர்மான கழகம், கோவை மின்பகிர்மான வட்டம்/பெருநகர் மேற்பார்வை பொறியாளரால் வழங்கப்பட்ட 22.02.2014 நாளிட்ட உத்தரவின்படி, அடுத்துவரும் ஆண்டு ஊதிய உயர்வினை ஓராண்டு காலத்திற்கு பின்விளைவுகளுடன் நிறுத்தி வைத்தல் என்ற தண்டனையை ரத்து செய்யக் கோரியுள்ள தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

2. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்களின் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்வு அளிக்குமாறு கோயம்புத்தூர், தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

**தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம்,
திருச்சிராப்பள்ளி மண்டலம்.**

[அரசாணை (டி) எண் 216, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 8 மே 2025, சித்திரை 25,
விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/LWSD/486/2025.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருச்சிராப்பள்ளி மண்டலம் என்ற நிருவாகத்திற்கும் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக ஊழியர்கள் சங்கம். (சிஐடி) என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும், இத்தொழிற்சங்கத்தை பின்வரும் எழுவினாவுடன் திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV / 1947) 10 (1) (c) பிரிவிலும், 10 (1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், திருச்சிராப்பள்ளி,

தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

மனுதாரர் திரு. K. பாலசுமார், ஓட்டுநர் (பணி எண். 14088 / 08DR980) என்பவருக்கு நிருவாகம் பிறப்பித்த அலுவலக ஆணை எண். தஅபோக/கும்ப/திருச்சி/டி4/4230/2014, நாள். 20.11.2015-இன்படி அடுத்து வரும் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை மூன்று வருட காலத்திற்கு கூட்டு விளைவுடன் தொடர்ந்து தள்ளி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்கத்திலிருந்து 28.10.2014 முதல் 27.11.2014 வரையிலான காலத்தை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் வழங்கப்பட்ட தண்டனை உத்தரவினை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் பாதிக்கப்பட்ட நபருக்கு கிடைக்கக் கூடிய நிவாரணம் என்ன? இது சம்பந்தமாக உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

2. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்களின் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், மதுரை லிட்.,

[அரசாணை (டி) எண் 217, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 8 மே 2025, சித்திரை 25,
விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/LWSD/487/2025.— தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக்கழகம் (மதுரை) லிமிடெட், மதுரை என்ற நிருவாகத்திற்கும். TNSTC தேசிய தொழிலாளர் சங்கம், மதுரை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும், இத்தொழிற்சங்கத்தை பின்வரும் எழுவினாவுடன் மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்களின் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV / 1947) 10 (1) (c) பிரிவிலும், 10 (1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், மதுரை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

மனுதாரர் திரு. P. மணி, ஓட்டுநர் (பணி எண். DR 13547) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை இரண்டு வருட காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்து நிருவாகம் பிறப்பித்த பார்வை:ஒருது/D2/புந/726, நாள்.10.04.2012 என்ற உத்தரவை இரத்து செய்து தற்காலிக வேலை நீக்கத்திலிருந்து 15.03.2011 முதல் 13.04.2011 வரையிலான நாட்களை சம்பளமில்லா விடுப்பாக கருதியும் வழங்கிய உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டுமென்று தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

2. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்களின் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, மதுரை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

[அரசாணை (டி) எண் 220, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 8 மே 2025, சித்திரை 25, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/LWSD/488/2025.— தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக்கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், TNSTC தேசிய தொழிலாளர் சங்கம், மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும், இத்தொழிற்சங்கத்தை பின்வரும் எழுவினாவுடன் மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV / 1947) 10 (1) (c) பிரிவிலும், 10 (1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், மதுரை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

திரு.ச.ரமேஷ், நடத்துநர். (ப.எண். CR 12402) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை இரண்டு வருட காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்து நிருவாகம் பிறப்பித்த பார்வை:ஒருது/D4/திபகு/2516, நாள். 14.02.2018 என்ற உத்தரவை இரத்து செய்வதுடன் தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்து 07.06.2016 முதல் 06.07.2016 வரையிலான நாட்களை சம்பளமில்லா விடுப்பாக கருதியும் வழங்கிய உத்தரவையும் ரத்து செய்ய வேண்டுமென்று தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

2. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு, மதுரை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிட். திருச்சிராப்பள்ளி மண்டலம்.

[அரசாணை (டி) எண் 221, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 8 மே 2025, சித்திரை 25, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/LWSD/489/2025.— தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம். (கும்பகோணம்) லிட்., திருச்சிராப்பள்ளி மண்டலம் என்ற நிருவாகத்திற்கும் அரவிந்த் கெஜ்ரிவால் தமிழ்நாடு ஜெனரல் ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும், இத்தொழிற்சங்கத்தை பின்வரும் எழுவினாவுடன் திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV / 1947) 10 (1) (c) பிரிவிலும், 10 (1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

மனுதாரர் திரு.V.மாரிமுத்து, முதுநிலை ஓட்டுநர் (பணி எண். 93DR 2071 / 5425) என்பவருக்கு நிருவாகம் பிறப்பித்த அலுவலக ஆணை எண். தஅபோக/கும்ப/ திருச்சி/ டி2/5363/2016, நாள்.19.08.2017-இன்படி வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை மூன்று வருட காலத்திற்கு கூட்டு விளைவுடன் தொடர்ந்து தள்ளி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்கத்திலிருந்து (24.07.2016 முதல் 22.08.2016 வரை) நாட்களை தகுதிக்குட்பட்ட விடுப்பாக கருதியும் வழங்கப்பட்ட தண்டனை உத்தரவினையும் இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் பாதிக்கப்பட்ட நபருக்கு கிடைக்க கூடிய நிவாரணம் என்ன? இது சம்பந்தமாக உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

2. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு, திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிமிடெட், திருநெல்வேலி

[அரசாணை (டி) எண் 245, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 13 மே 2025, சித்திரை 30, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/LWSD/490/2025.— தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிமிடெட், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும் கட்டபொம்மன் போக்குவரத்து கழக பாட்டாளி தொழிற்சங்கம், திருநெல்வேலி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும், இத்தொழிற்சங்கத்தை பின்வரும் எழுவினாவுடன் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV / 1947) 10 (1) (c) பிரிவிலும், 10 (1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

மனுதாரர் திரு.எஸ்.எம்.சிவச்சந்திரன், நடத்துநர், (பணி எண். 7643) என்பவருக்கு நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்ட அலுவலக ஆணை எண். 2990-ச18-ஒருபி-தநாஅபோக-திலி-10, நாள். 18.07.2011- இன்படி வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்க காலத்தை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் வழங்கப்பட்டுள்ள தண்டனை உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

2. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு, திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

[அரசாணை (டி) எண் 246, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பிரி)த் துறை, 13 மே 2025, சித்திரை 30, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/LWSD/491/2025.— தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிமிடெட், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும் செயலாளர், கட்டபொம்மன் போக்குவரத்து கழக பாட்டாளி தொழிற்சங்கம், திருநெல்வேலி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும், இத்தொழிற்சங்கராறை பின்வரும் எழுவினாவுடன் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV / 1947) 10 (1) (c) பிரிவிலும், 10 (1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கராறு, திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

மனுதாரர் திரு.எஸ்.எம்.சிவச்சந்திரன், நடத்துநர், (பணி எண். 7643) என்பவருக்கு நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்ட அலுவலக ஆணை எண். டி. 1998-ச7-ஒநபி-தநாஅபோக-திலி-09, நாள்.13.02.2012-இன்படி வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் மூன்று வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்க காலத்தை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் வழங்கப்பட்டுள்ள தண்டனை உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

2. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராறுகள் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

[அரசாணை (டி) எண் 247, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பிரி)த் துறை, 13 மே 2025, சித்திரை 30, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/LWSD/492/2025.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிமிடெட், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும் நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம் (சி.ஐ.டி.யு.) திருநெல்வேலி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும், இத்தொழிற்சங்கராறை பின்வரும் எழுவினாவுடன் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV / 1947) 10 (1) (c) பிரிவிலும், 10 (1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கராறு, திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

மனுதாரர் திரு. R.கணேஷ், ஓட்டுநர். (பணி எண். 8864) என்பவருக்கு நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்ட அலுவலக ஆணை எண். டி.7496-ச-07-ஒநபி-தநாஅபோக-திலி-2023 நாள். 30.03.2023-இன்படி வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை

அதன் திரண்ட பயனின்றி ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்துள்ளதை ரத்து செய்து உத்தரவிடவும், தற்காலிக வேலை நீக்க நாட்களான 7 நாட்களை தகுதிவாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியிருப்பதை கழக நிலையாணை விதிகளுக்குப்பட்டு பணி நாட்களாக வழங்கிட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

2. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராறுகள் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

[அரசாணை (டி) எண் 248, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பிரி)த் துறை, 13 மே 2025, சித்திரை 30, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/LWSD/493/2025.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிமிடெட், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும் நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம் (சி.ஐ.டி.யு.) திருநெல்வேலி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும், இத்தொழிற்சங்கராறை பின்வரும் எழுவினாவுடன் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV / 1947) 10 (1) (c) பிரிவிலும், 10 (1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கராறு, திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

கோரிக்கை எண்: 01

மனுதாரர் திரு.D.ஜோன்ஸ் எட்வர்ட் ஞானராஜ், ஓட்டுநர் (பணி எண். 8907) என்பவருக்கு நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்ட அலுவலக ஆணை எண். டி.3345/ச-07/ஒநது/தஅபோக/திலி/2021, நாள். 16.03.2022-ன்படி ரூ.600/- அபராதம் விதித்து அபராத தொகையினை இருசம தவணைகளாக பிடித்தம் செய்யவும், தற்காலிக வேலை நீக்க நாட்களை தகுதிவாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் வழங்கப்பட்ட தண்டனை உத்தரவை இரத்து செய்து, தற்காலிக வேலை நீக்க 2 நாட்களை கழக நிலையாணை விதிகளுக்குப்பட்டு பணி நாட்களாக வழங்கிடவும் வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்: 02

மனுதாரர் திரு. A. பாலசுப்பிரமணியன், ஓட்டுநர் (பணி எண். 8901) என்பவருக்கு நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்ட அலுவலக ஆணை எண். டி.3345/ச-07/ஒநது/தஅபோக/திலி/2021, நாள் 16.03.2022-ன்படி ரூ.600/- அபராதம் விதித்து அபராத தொகையினை இருசம தவணைகளாக பிடித்தம் செய்யவும், தற்காலிக வேலை நீக்க நாட்களை தகுதிவாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் வழங்கப்பட்ட தண்டனை உத்தரவை இரத்து செய்து, தற்காலிக வேலை நீக்க 2 நாட்களை கழக

நிலையாணை விதிகளுக்குட்பட்டு பணி நாட்களாக வழங்கிடவும் வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

2. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்களாக சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

[அரசாணை (டி) எண் 255, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பிரி)த் துறை, 13 மே 2025, சித்திரை 30, விசுவாவசு, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2056.]

No.II(2)/LWSD/494/2025.— தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிமிடெட், திருநெல்வேலி என்ற நிருவாகத்திற்கும் பொதுச் செயலாளர், தமிழ்நாடு தரைவழி அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் தொழிலாளர்கள் உரிமை இயக்கம், திருநெல்வேலி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும், இத்தொழிற்சங்கத்தை பின்வரும் எழுவினாவுடன் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்களாக சட்டத்தின் (மத்திய

சட்டம் XIV / 1947) 10 (1) (c) பிரிவிலும், 10 (1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

மனுதாரர் திரு.M.காளியாண்டியன், ஓட்டுநர். (பணி எண். 12810) என்பவருக்கு மே தினத்திற்கான சம்பளம் மற்றும் ஜூலை 2021-ஆம் மாதத்தில் மருத்துவ விடுப்பு ஒருநாள் ஊதிய விடுப்பிலிருந்து கோராத நிலையில் பிடித்தம் செய்யப்பட்டுள்ளதை ரத்து செய்து ஊதிய விடுப்பை திரும்ப வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

2. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்களாக சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

கொ. வீர ராகவ ராவ்,
அரசுச் செயலாளர்.